

UCHWAŁA NR XL/297/2018
RADY GMINY W SOBOLEWIE
z dnia 5 lipca 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Sobolew.

Na podstawie:

- art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, z późn. zm.),
- art. 36 ust. 1-4, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260),
- § 3 pkt 1, § 6, § 7 ust. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936),

Rada Gminy w Sobolewie uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Sobolew – p. Andrzeja Koszutkiego, w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze, w kwocie 4700,00 zł (słownie: cztery tysiące siedemset złotych);
- 2) dodatek funkcyjny, w kwocie 1900,00 zł (słownie: jeden tysiąc dziewięćset złotych);
- 3) dodatek specjalny, w kwocie wynoszącej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie 2640,00 zł (słownie: dwa tysiące sześćset czterdzieści złotych);
- 4) dodatek za wieloletnią pracę, w wysokości wynoszącej 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, tj. w kwocie 940,00 zł (słownie: dziewięćset czterdzieści złotych);

tj. łącznie – w kwocie: 10 180,00 zł (słownie: dziesięć tysięcy sto osiemdziesiąt złotych) brutto.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Sekretarzowi Gminy Sobolew.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XXVI/190/2017 Rady Gminy w Sobolewie z dnia 30 marca 2017 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Sobolew.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia przysługującego od dnia 1 listopada 2018 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY GMINY
w Sobolewie
Karol Marcinkowski

UZASADNIENIE

W dniu 19 maja 2018 r. weszło w życie rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z dnia 15 maja 2018 r. (Dz.U. z 2018 r. poz. 936), którym określono warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego. Stosownie do przepisów ww. rozporządzenia wynagrodzenie zasadnicze wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców powinno mieścić się w przedziale 3400,00 zł – 4700,00 zł (załącznik nr 1 tabela nr 1 do rozporządzenia). W związku z tym, że wynagrodzenie zasadnicze Wójta Gminy Sobolew ustalone uchwałą nr XXVI/190/2017 Rady Gminy w Sobolewie z dnia 30 marca 2017 r., było wyższe niż określone ww. rozporządzeniem, niniejszą uchwałą dostosowano je do przepisów rozporządzenia.

Wójtowi Gminy Sobolew obniżono wynagrodzenie z zachowaniem trzymiesięcznego okresu równego okresowi wypowiedzenia, co zgodne jest ze stanowiskiem wyrażanym niejednokrotnie przez Sąd Najwyższy, a w szczególności w wyroku z dnia 9 października 2006 r. II PK 27/06. W powołanym powyżej wyroku Sąd Najwyższy stwierdził, że rada miasta może obniżyć wynagrodzenie burmistrza ustalone na początku jego kadencji z zachowaniem okresu równego okresowi wypowiedzenia. W uzasadnieniu tego wyroku Sąd Najwyższy stwierdził, że systemowa analiza przepisów prawa pracy (w rozumieniu art. 9 Kodeksu pracy (Dz.U. z 2018 r. poz. 917, 1000 i 1076) prowadzi do wniosku, że zasadą (prawa pracy) jest konieczność zachowania odpowiedniego okresu między wprowadzeniem dopuszczalnej zmiany warunków płacy na niekorzyść pracownika, a skutkiem w postaci obniżenia wynagrodzenia. Powyższe stanowisko znalazło też wyraz w rozstrzygnięciach nadzorczych wojewodów w stosunku do uchwał rad gmin obniżających wynagrodzenia wójtom. W rozstrzygnięciu nadzorczym z dnia 2 lutego 2016 r. (LEX-S.4131.2.2016.MD) Wojewoda Mazowiecki, uchylając uchwałę Rady Gminy Wierzbno w sprawie zmiany wynagrodzenia Wójta Gminy Wierzbno, stwierdził, że w zakresie określenia momentu wejścia w życie przedmiotowej uchwały winien mieć zastosowanie, w drodze analogii, art. 42 Kodeksu pracy, ale wyłącznie w zakresie ustanawiającym zachowanie okresu wypowiedzenia co do wywołania skutku w postaci obniżenia wynagrodzenia pracownika. Podobnej oceny dokonał Wojewoda Dolnośląski, uchylając uchwałę Rady Miejskiej w Dusznikach-Zdroju w sprawie obniżenie wynagrodzenia Burmistrza Miasta Duszniki-Zdrój (rozstrzygnięcie nadzorcze z 11 lipca 2017 r. nr NK-N.4131.23.8.2017), w której nie zachowano stosownego okresu wypowiedzenia. W uzasadnieniu Wojewoda zwrócił uwagę, że podstawa prawna stosunku pracy Burmistrza, jaką jest wybór, nie zwalnia Rady z obowiązku poszanowania podstawowych zasad prawa pracy, odnoszących się do każdego stosunku pracy.

Biorąc powyższe pod uwagę podjęcie uchwały w zaproponowanym brzmieniu jest zasadne.

PRZEWODNICZĄCY RADY GMINY
w Sobolewie

Karol Makankowski